

leCAPRIOle
cooperativa sociale

BILANCIO SOCIALE 2021



INDICE

Nota metodologica	p. 3
• <i>chi siamo</i>	p. 4
• <i>cosa facciamo</i>	p. 6
• <i>attività svolte</i>	p. 8
• <i>dove operiamo</i>	p. 9
• <i>collaborazioni</i>	p. 10
Struttura della cooperativa	p. 11
Stakeholder	p. 12
Persone che operano per l'ente	p. 17
Obiettivi e attività	p. 19
• <i>Area promozione della lettura</i>	p. 20
• <i>Area servizi educativi</i>	p. 22
Beneficiari	p. 24
Situazione economico-finanziaria	p. 26
Distribuzione valore aggiunto	p. 28

nota metodologica

Questo è il bilancio sociale della nostra cooperativa, riferito all'anno di esercizio 2021. Questo bilancio sociale è stato redatto seguendo le linee guida ex D.M. 186/2019, che ne definiscono la natura di “strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione.” Oltre che di momenti dedicati specificamente ad esso, la redazione di questo bilancio sociale è frutto delle frequentissime occasioni di confronto precedenti e seguenti tutte le attività della cooperativa. A partire dall'elaborazione del nostro primo bilancio sociale il nostro proposito, infatti, è stato quello, per ciascun progetto e attività, di riflettere in maniera più accurata e sistematica sull'impatto sui beneficiari, sulla sua valutazione oggettiva e su quello che potevamo apprendere.

Non abbiamo utilizzato, nella stesura di questo bilancio sociale, nessuno standard specifico, il perimetro di rendicontazione è interno alla nostra cooperativa ma siamo riusciti a coinvolgere i beneficiari nella stima dell'efficacia delle nostre attività sia in maniera informale ed episodica che con strumenti oggettivi e sistematici.

Accompagnamo le informazioni su attività e risultati agli obiettivi che abbiamo identificato ad inizio 2021, con lo scopo di rendicontare l'aderenza a questi ultimi sia in termini di effettiva attuazione che, anche se ancora in maniera imperfetta, in termini di impatto o outcome.

La nostra intenzione, per il presente e il futuro, è di implementare attività più costanti, stabili e ben radicate sul nostro territorio, a cui si affiancherebbero una gestione del ciclo di progetto più sistematica e, in modo particolare, un monitoraggio più raffinato e puntuale, anche in vista dei bilanci sociali futuri.

Chi siamo

Le Capriole è un'impresa cooperativa che promuove la partecipazione sociale e un percorso di emancipazione pensato per i più piccoli affinché i bambini e le bambine trovino del piccolo paese e nel territorio più ampio i luoghi, le opportunità, le attività nelle quali intervenire attivamente per offrire il proprio contributo alla società.

Informazioni generali

Denominazione

Le Capriole Cooperativa Sociale O.n.l.u.s.

Partita Iva

04541970234

N° iscrizione Albo regionale delle cooperative sociali

A/VR/0251

Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo Settore
Società Cooperativa Sociale a responsabilità limitata

Cooperativa di tipo A

Impresa sociale di diritto

Sede legale

Contrada Tezze di San Vitale, 8
37028, Roverè Veronese (VR)

Data di costituzione

01/02/2018

Settore di utilità sociale

gestione di servizi socio-sanitari ed educativi

Indirizzo di posta elettronica

info@lecapriole.it

Indirizzo di posta elettronica certificata

lecapriolecoop@pec.it



“Piccola cooperativa resistente in Lessinia”

Siamo operativi sul territorio delle Lessinia centro-orientale, in particolare nel comune di Roverè Veronese, a partire dal 2018 e portiamo avanti progetti e attività negli ambiti educativo e culturale. Attraverso il protagonismo dei soci, dei lavoratori e dei sostenitori, miriamo a valorizzare il patrimonio culturale di cui ogni persona è portatrice ed erede per far sì che la competenza del singolo si faccia risorsa di un'intera comunità.

Operiamo sul territorio con etica e determinazione, ascoltando i bisogni della comunità e proponendo soluzioni innovative a sostegno delle famiglie. Lo scopo che perseguiamo è aver cura del territorio attraverso la cultura e l'educazione affinché diventi una grande risorsa di apprendimento, di scambio, di legame, di invenzione societaria e di sperimentazione.

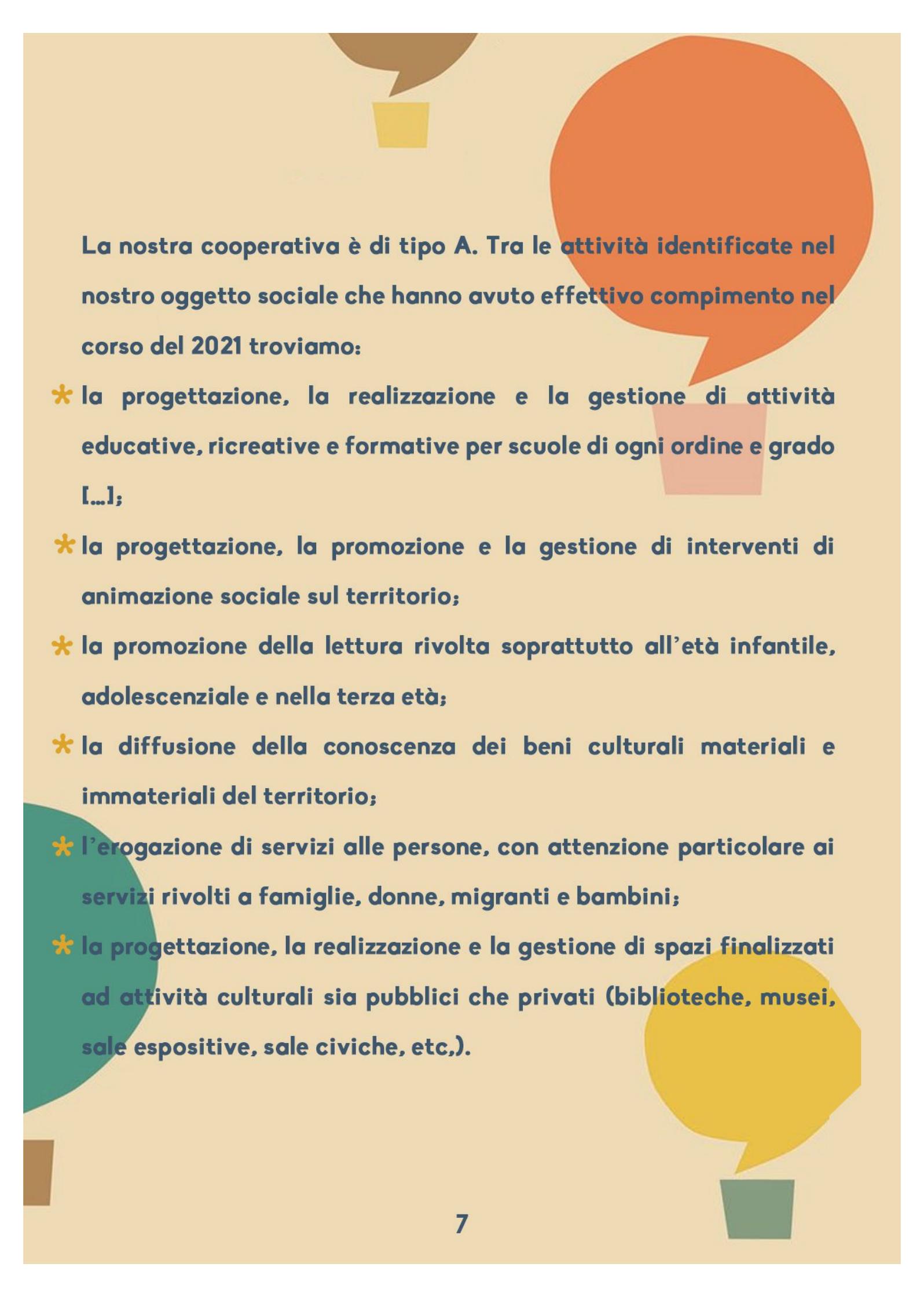
Siamo uniti dall'idea che una cooperazione solidale possa trasformarsi in crescita e integrazione sociale. Per questo abbiamo scelto di essere una cooperativa sociale.





Cosa facciamo

“Lo scopo principale che la Cooperativa intende perseguire è quello dell’interesse generale delle comunità alla promozione umana e all’integrazione sociale dei cittadini, in modo particolare attraverso al gestione di servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi..”



La nostra cooperativa è di tipo A. Tra le attività identificate nel nostro oggetto sociale che hanno avuto effettivo compimento nel corso del 2021 troviamo:

- * la progettazione, la realizzazione e la gestione di attività educative, ricreative e formative per scuole di ogni ordine e grado [...];**
- * la progettazione, la promozione e la gestione di interventi di animazione sociale sul territorio;**
- * la promozione della lettura rivolta soprattutto all'età infantile, adolescenziale e nella terza età;**
- * la diffusione della conoscenza dei beni culturali materiali e immateriali del territorio;**
- * l'erogazione di servizi alle persone, con attenzione particolare ai servizi rivolti a famiglie, donne, migranti e bambini;**
- * la progettazione, la realizzazione e la gestione di spazi finalizzati ad attività culturali sia pubblici che privati (biblioteche, musei, sale espositive, sale civiche, etc.).**



Attività svolte nel 2021

- * **Gestione della biblioteca**
- * **Promozione della lettura in biblioteca e in collaborazione con le scuole del territorio**
- * **Appoggi educativi**
- * **Attività educative per la promozione della socializzazione per un persona con disabilità.**
- * **Assistenza all'infanzia**
- * **Laboratorio su educazione ambientale e conoscenza del territorio**
- * **Centro estivo**

Attività strumentali

- * **Collaborazioni con associazioni del territorio**
- * **Attività di formazione interna**

Dove operiamo

Operiamo nel territorio della Lessinia centro-orientale, in particolare nel comune di Roverè Veronese e limitrofi.



Con chi abbiamo collaborato

Enti pubblici e amministrazioni

- Comune di Roverè Veronese
- Comune di San Mauro di Saline

Istituti scolastici

- IC Bosco Chiesanuova

Cooperative e imprese e altri soggetti del Terzo Settore

- MAG Verona
- Teatro San Nicolò di Roverè Veronese
- Biancoenero edizioni
- Comunità educativa La Cordata

Risorse umane

- 2 esperti esterni

Struttura della cooperativa



Assemblea dei soci

L'assemblea dei soci è l'organo collegiale che riunisce tutti i soci della cooperativa ed è il luogo in cui tutti possono egualmente esprimere la propria opinione e partecipare alle decisioni della cooperativa.

Dato il numero esiguo di soci ci riuniamo tutti almeno una volta alla settimana per confrontarci sui progetti in corso e sulla programmazione delle attività.

La nostra cooperativa conta, al 31/12/2021, 4 soci:

- 2 socie lavoratrici e 2 soci volontari;
- 3 donne e 1 uomo;
- 3 diplomati e 1 laureata magistrale;
- 4 soci tra i 30 e i 40 anni.

Consiglio di amministrazione

Il nostro consiglio di amministrazione è stato rinnovato, per sopraggiunta scadenza, in occasione dell'annuale assemblea di approvazione del bilancio, il 25/06/2021, con mandato triennale.

La Presidente e il Vicepresidente sono eletti dal CdA stesso.

Il nostro CdA è composto, al 31/12/2021 da 3 membri:

- 2 donne e 1 uomo;
- 2 diplomati e 1 laureata magistrale
- 3 socie tra i 30 e i 40 anni.

Presidente

Anna Marascotti

in carica dal 25/06/2021, secondo mandato

Vicepresidente

Nicolò Boniolo

in carica dal 25/06/2021, secondo mandato

Consigliera

Alice Orlandi

in carica dal 25/06/2021, secondo mandato

Stakeholder



Soci

I soci vengono coinvolti nei processi decisionali della cooperativa e informati sullo svolgimento delle attività attraverso: canali di comunicazione interni alla cooperativa, equipe settimanali, l'invio di report mensili, l'Assemblea dei Soci. I soci condividono le proprie competenze professionali, il lavoro volontario e le proprie esperienze nell'ottica di mettere a disposizione di ciascuno spazi e strumenti operativi adeguati. Nel corso del 2021 abbiamo continuato a offrire ai soci occasioni di formazione, con l'aiuto di professionisti esterni, e abbiamo mantenuto la creazione di momenti di confronto e di ascolto dei bisogni.

I soci si aspettano trasparenza e chiarezza nelle comunicazioni e nelle informazioni, un concreto coinvolgimento in tutte le decisioni della cooperativa, la costruzione e il mantenimento di spazi e strumenti per consentire e incentivare una partecipazione attiva. Con essa, la possibilità di poter fare proposte e mettere in risalto liberamente eventuali criticità, il rispetto delle proprie opinioni, la valorizzazione delle proprie risorse personali e, infine, di costituire un elemento essenziale di una rete più ampia che, sul territorio, trascenda la dimensione della cooperativa.

La cooperativa, allo stesso modo, richiede chiarezza e trasparenza, reale e pragmatica partecipazione alle attività comuni, una postura costruttiva nel discutere e confrontarsi sulle prospettive e le scelte, il rispetto di valori condivisi, una presenza attiva e consapevole circa i bisogni della cooperativa e delle persone che la compongono, lo spirito di assunzione delle proprie responsabilità da parte dei soci e la richiesta di supporto quando se ne percepisce la necessità.

Risorse umane

Si tratta dell'unica dipendente, assunta per i centri estivi, e dei due esperti con cui abbiamo collaborato durante il 2021.

Sono stati informati sulle modalità del proprio coinvolgimento nelle attività e sulle specificità, in termini educativi, della cooperativa tramite dei colloqui conoscitivi, varie occasioni informali di confronto e dei documenti di riepilogo all'inizio delle attività.

Dai momenti di confronto abbiamo individuato, tra le aspettative e i bisogni di queste figure esterne, il bisogno di chiarezza e puntualità rispetto a modalità di coinvolgimento, proposta economica, responsabilità all'interno delle attività della cooperativa, mansione.

Dall'altro lato tra le aspettative della cooperativa abbiamo individuato e indicato chiarezza e trasparenza, postura costruttiva nel discutere e confrontarsi.

Utenti

I nostri utenti sono i beneficiari dei servizi della cooperativa: utenti della biblioteca comunale in gestione alla cooperativa, partecipanti a laboratori, beneficiari delle attività di appoggio educativo, supporto alla genitorialità, promozione alla lettura, assistenza all'infanzia e counselling.

Vengono informati sui servizi, le modalità e l'andamento delle attività della cooperativa, e coinvolti, seppur in maniera non sempre sistematica, tramite: canali di comunicazione della cooperativa, materiale informativo e di riepilogo dei servizi a cui partecipano, incontri informali e colloqui conoscitivi.

In generale, per quanto riguarda i nostri utenti, abbiamo implementato alcuni strumenti più sistematici, anche se non sempre adeguatamente oggettivi, per la rilevazione di aspettative, bisogni e soddisfazione. Dai dati che abbiamo raccolto, sia con questionari che tramite occasioni informali, emerge che, per quel che riguarda gli utenti adulti, nell'approcciarsi alla nostra cooperativa le aspettative si concentrano sulla competenza, la professionalità e il rispetto dei limiti d'azione di quest'ultima, risposte adeguate ai bisogni, attenzione e centralità sulla persona all'interno di tutti i nostri servizi.

Per quanto riguarda i minori, attraverso le loro narrazioni, l'ascolto attivo e il coinvolgimento delle loro famiglie, essi si attendono di essere rispettati nella loro unicità, di essere accolti con autenticità, di essere ascoltati e di ricevere risposte adeguate ai propri bisogni di cura, di esplorazione, di sicurezza, di conoscenza di sé e di autonomia.

Per entrambe le categorie riscontriamo sempre più la necessità di rassicurazione che l'ascolto dei loro bisogni diventi sempre più accurato, stabile e puntuale e che la forza delle loro proposte si rifletta efficacemente e conseguentemente sulle attività della cooperativa.

Come cooperativa ci aspettiamo che i nostri utenti si rivolgano a noi con rispetto (personale e professionale), compiendo lo sforzo di comprendere le motivazioni che muovono il nostro agire e il nostro impegno nello strutturare le attività così come le proponiamo. Proprio per questo motivo ci aspettiamo di ricevere riscontri utili per potenziare i punti di forza e/o per colmare le carenze. Confidiamo inoltre nel fatto che i nostri utenti, conformemente all'età, si assumano la responsabilità di partecipare consapevolmente alle nostre attività, sostituendo alla "delega" un autentico desiderio di partecipazione, seppur nel rispetto dei diversi ruoli.

Famiglie degli utenti

Sono i genitori/tutori dei bambini e delle bambine beneficiari dei nostri servizi. Vengono ascoltati nei loro bisogni ed esigenze, coinvolti come parte attiva nel processo educativo e informati tramite: canali di comunicazione della cooperativa, questionari di soddisfazione, incontri informali e colloqui conoscitivi.

Si aspettano dalla cooperativa senso di responsabilità, professionalità e competenza, capacità di cura, rispetto della persona, servizi che siano adeguati alle necessità della famiglia, e, in generale, tutto quello che anche gli utenti adulti si aspettano da noi.

Dal punto di vista della cooperativa il rapporto con le famiglie degli utenti deve essere improntato al rispetto degli impegni, alla correttezza reciproca, alla completezza di informazione rispetto alle specificità del bambino/a e alla chiarezza nell'esprimere le proprie aspettative circa il servizio a cui desiderano accedere.

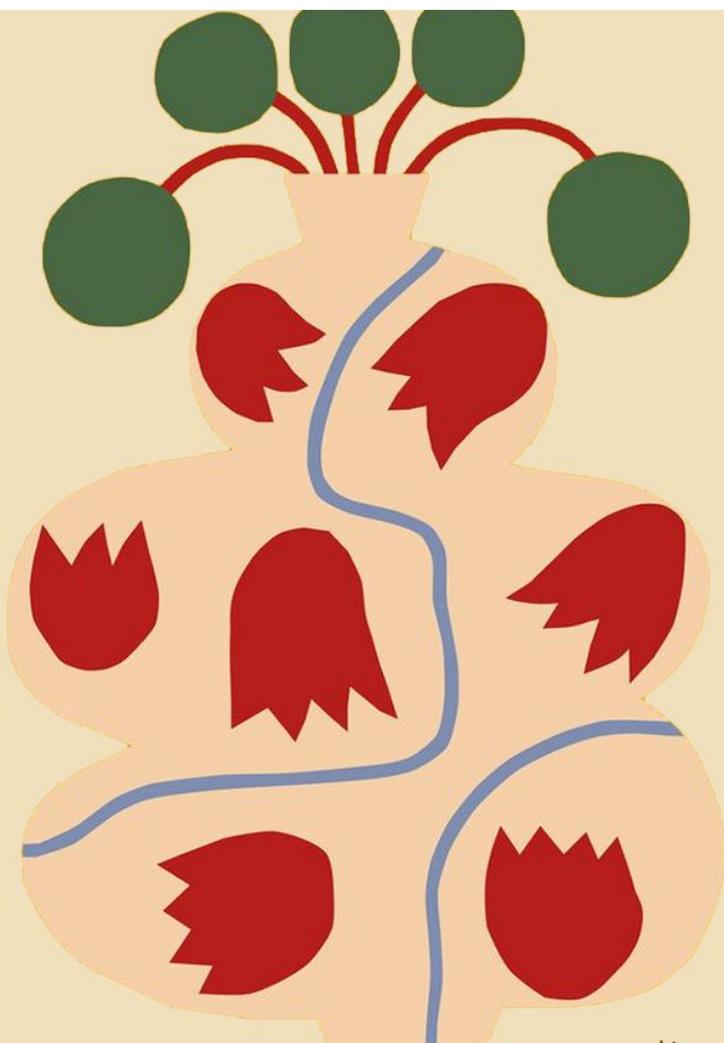
Enti pubblici

Le scuole dell'Istituto Comprensivo e le Amministrazioni Comunali del territorio.

Presentiamo e riceviamo proposte progettuali, condividiamo il monitoraggio delle attività, comunichiamo progressi e risultati di progetti condivisi e collaborazioni attraverso relazioni scritte e momenti, formali ed informali, di confronto.

Da quello che emerge nelle occasioni di coinvolgimento appena indicate, le aspettative degli enti pubblici rispetto alla cooperativa sono centrate sul rispetto rigoroso degli impegni presi, su un'offerta di servizi caratterizzati da competenza e professionalità, sulla flessibilità di proporre o rimodulare iniziative conformate alle necessità contingenti, sulla capacità di rimodulare gli obiettivi intermedi con soluzioni creative. Si aspettano inoltre che noi promuoviamo sul territorio le diverse iniziative attuate in collaborazione e che di queste attività venga presentato un resoconto puntuale e completo.

La nostra cooperativa si aspetta supporto e condivisione nello svolgimento delle attività, comunicazioni trasparenti, attenzione all'implementazione della progettualità in comune e che vengano prese in considerazione e valutare le proposte presentate che, a nostro avviso, rispondono a dei bisogni del territorio.



Altri enti del terzo settore

Si tratta degli altri enti con cui abbiamo collaborato durante il 2021.

Sono stati coinvolti soprattutto tramite i canali di comunicazione della cooperativa.

Le aspettative reciproche, da quello che abbiamo ricavato nelle occasioni di confronto, sono focalizzate sulla chiarezza e puntualità di informazioni, comunicazioni e supporto.

Persone che operano per l'ente



Lavoratori

Nel corso del 2021 la nostra cooperativa ha avuto 3 dipendenti, di cui 2 socie e una dipendente esterna, assunta per lo svolgimento del centro estivo.

	TIPOLOGIA DI CONTRATTO		INQUADRAMENTO	RETRIBUZIONE ORARIA
socia lavoratrice	CCNL Coop Sociali	tempo indeterminato, part-time	C1	8,63764
socia lavoratrice	CCNL Coop Sociali	tempo indeterminato, part-time	D2	9,66152
dipendente esterna	CCNL Coop Sociali	tempo determinato,	C1	8,63764

La forbice salariale è di 1,02€, data dal diverso inquadramento.

I membri del CdA non hanno ricevuto nel 2021 alcun compenso se non la retribuzione per le ore da lavoro dipendente per la cooperativa.

Soci Volontari

Al 31/12/2021 la cooperativa conta 2 soci volontari, che mettono a disposizione le proprie competenze professionali nel campo dell'amministrazione contabile della società e nel campo delle lingue classiche e moderne, senza ricevere alcun compenso o retribuzione.

Collaborazioni esterne

Per un'attività in campo ambientale e di conoscenza del territorio e per dei laboratori artistici durante i centri estivi sono stati impiegati due esperti, entrambi retribuiti con ritenuta d'acconto per prestazione occasionale.

Obiettivi e attività



Il 2021 ha visto un incremento delle attività della cooperativa sia grazie all'alleggerimento della situazione pandemica sia grazie alla decisione/opportunità di allestire progetti più stabili e di più ampio respiro. Tra gli obiettivi globali che abbiamo identificato per l'anno 2021 troviamo infatti l'avviamento di attività stabili nel tempo, con chiari punti intermedi di verifica dell'andamento e una migliore comunicazione delle istanze e della postura che vogliamo caratterizzino la nostra cooperativa e i nostri progetti presso la cittadinanza.

Qui di seguito presentiamo quindi le attività svolte dalla cooperativa Le Capriole nel 2021, divise in 2 macro aree tematiche, introdotte dagli obiettivi specifici che ci siamo posti e corredate da alcuni dati quantitativi.

Area promozione alla lettura

Obiettivi

Avvicinare cittadini e cittadine alla lettura e stimolare l'interesse ad una lettura variegata, consapevole e produttrice di cultura sul territorio.

Promuovere la partecipazione attiva e collettiva alla lettura come strumento di conoscenza, di scambio e di incontro.

Sostenere l'avvicinamento emotivo alla lettura, intesa come esperienza fondamentale per modificare e cambiare la percezione che si ha di se stessi e del mondo, per favorire consapevolezza emotiva e, quindi, emancipazione sociale.

Favorire una presenza serena in ambiente aperto per un miglioramento della qualità della vita degli esseri umani nella natura e per sviluppare uno spontaneo prendersi cura di sé, degli altri, del mondo.

Gestione della biblioteca comunale

Abbiamo gestito la Biblioteca Comunale di Roverè Veronese, occupandoci dell'ordinaria attività di prestito.

Con lo stanziamento annuale del Comune di Roverè Veronese sono stati acquistati e catalogati i volumi. Insieme a quelli provenienti dalle donazioni private hanno permesso di rendere disponibili alla cittadinanza 672 nuovi testi, con i quali la biblioteca ha raggiunto il totale di 3132.

Al termine dell'anno 2021 gli utenti della biblioteca sono risultati essere 222, con un aumento di 53 nuovi iscritti, per un totale di 1387 prestiti.

Promozione della lettura

- * Nell'ambito delle attività della Biblioteca Comunale abbiamo organizzato:
- * Attività di promozione alla lettura, tramite il prestito a distanza, presso le scuole dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado presenti sul territorio comunale;
- * 3 letture estive nei parchi gioco del territorio comunale;
- * Un'apertura speciale il 24 ottobre, in concomitanza con l'annuale "Sagra dei Marroni"
- * La partecipazione all'annuale maratona di lettura "Il Veneto Legge - 2021" con delle letture di riscaldamento, la realizzazione di una video lettura e un evento, con proiezione, in collaborazione col teatro San Nicolò del capoluogo; Un laboratorio con lettura rivolto a bambini dell'infanzia e della primaria per
- * Halloween.

Area servizi educativi

Obiettivi

Sostenere studenti e studentesse nel percorso di studio, potenziando le competenze, favorendo un'attivazione delle risorse e un maggior senso di autoefficacia nell'affrontare lo studio.

Promuovere lo sviluppo delle risorse e del potenziale umano, il cambiamento e la crescita personale per il miglioramento della qualità della vita.

Affrontare in modo efficace problemi educativi, sostenere buone pratiche di aiuto alla genitorialità, consolidare e sviluppare le competenze dei genitoriali.

Sostenere le famiglie attraverso servizi di cura per bambini e bambine nella fascia d'età 3-11 anni durante il periodo estivo.

Promuovere la socializzazione e l'inclusione di persone maggiorenni con disabilità.

Appoggi educativi

Abbiamo affiancato giovani studenti e studentesse con appoggi educativi individuali continuativi, sotto forma di servizio provato, per sostenerli nello studio e nel potenziamento di alcune competenze specifiche.

Passeggiate

Abbiamo aderito alla proposta del locale istituto comprensivo, all'interno del progetto europeo Green Seeds, di organizzare 5 passeggiate nel territorio comunale, rivolte agli alunni della scuola primaria. Le passeggiate sono state organizzate e tenute con l'aiuto di una preziosa esperta delle piante e delle tradizioni della Lessinia, e si sono snodate tutte nel territorio circostante la frazione di San Rocco di Piegara.

Assistenza all'infanzia

Ci siamo presi cura e abbiamo accudito, in ambiente domiciliare, bambini e bambine della fascia d'età 0-6.

Attività educative per la promozione della socializzazione

Inserimento in piccoli gruppi di coetanei.

Realizzazione grafica in collaborazione di un poster per la biblioteca Comunale di Roverè Veronese e del Sistema Bibliotecario Provinciale.

Accompagnamento nell'organizzazione di uscite e nell'assunzione di alcune responsabilità e autonomie.

Centro estivo

Durante l'estate abbiamo organizzato, dal 5 luglio al 6 agosto, un centro estivo presso la scuola primaria del Comune di San Mauro, col supporto e contributo dello stesso, rivolto a bambini e bambine dai 2 agli 11 anni. Al termine è stato somministrato alle famiglie un questionario di gradimento anonimo, da cui è risultata una soddisfazione unanime rispetto al servizio offerto ma da cui sono emersi anche numerosi spunti per il suo miglioramento.

Beneficiari



Nonostante le dimensioni, piccole, della nostra cooperativa e il numero, anche quest'anno esiguo, dei progetti avviati, il calcolo quantitativo dei beneficiari rimane un'operazione dal risultato impreciso. Il dato che presentiamo deriva, infatti, dalla somma dei beneficiari dei servizi che richiedono un'iscrizione, il cui numero è sicuro, con i beneficiari presunti, per quei servizi che offriamo, come gli appuntamenti di promozione alla lettura.

Possiamo così indicare presuntivamente come beneficiari delle nostre attività:

30 bambini e bambine nella fascia 0-6 (prima infanzia)

85 bambini e bambine nella fascia 6-11 (scuola primaria)

120 ragazzi e ragazze nella fascia 11-19 (medie inferiori e superiori)

65 adulti

Situazione economico- finanziaria



Ricavi

L'anno 2021 anche sotto l'aspetto economico si è distinto come anno di ripresa, specialmente nel campo delle entrate da privato, di molto ridotte durante il periodo più grave della pandemia da Covid-19.

Privato	€ 19.297,00
Pubblico	€ 11.160,00
Altro	€ 6.096,00
Totale	€ 36.553,00

Costi

Anche quest'anno la voce di costo più corposa è quella per il personale, seguita dai servizi.

Acquisti	€ 585,00
Servizi	€ 11.845,00
Personale	€ 18.182,00
Oneri	€ 882,00
Ammortamenti	€ 180,00
Totale	€ 31.674,00

Nell'anno 2021 i ricavi sono stati quindi pari a € 36.553,00, i costi a € 31.674,00. La cooperativa ha registrato quindi un utile, nel 2021, di € 4.879,00.

Provenienza delle risorse finanziarie

Entrate di natura pubblica:	€ 17.583,22	
di cui :	Fatture P.A.	€
	11.493,33	
Di cui:	Contributi fondo perduto COVID	€
	4.000,00	
Di cui:	Contributo Comune S. Mauro di Saline	€
	2.089,89	
Entrate di natura privata:	€ 18.971,00	
di cui :	Prestazioni servizi a privati	€
	18.963,28	
di cui:	Altri proventi	€
	7,72	

COSTRUZIONE VALORE AGGIUNTO

A) VALORE DELLA PRODUZIONE	
a) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€ 30.456,61
b) Proventi diversi	€ 6,68
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE A)	€ 30.463,29

B) COSTI DELLA PRODUZIONE	
a) Per materiali	€ 586,18
b) Per servizi	€ 11.616,76
c) Per godimento di beni di terzi (affitti passivi)	
d) Oneri diversi di gestione	€ 881,73
TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE B)	€ 13.084,67

1) VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO (A-B)	€ 17.378,62
--	--------------------

C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI	
a) Proventi diversi	-€ 1,04
b) Interessi passivi e oneri finanziari diversi	€ 228,21
TOTALE PROVENTI E ONERI FINANZIARI C)	€ 227,17

D) PROVENTI E ONERI STRAORDINARI	
a) Proventi straordinari	
b) Oneri straordinari	
TOTALE PROVENTI/ONERI STRAORDINARI D)	0,00

2) VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO (1+C+D)	€ 17.151,45
---	--------------------

E) RETTIFICHE DI VALORE	
a) Ammortamenti e svalutazioni di beni	€ 180,33
b) Altri accantonamenti	
c) Svalutazioni finanziarie	

3) VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO (2+E)	€ 16.971,12
---	--------------------

DISTRIBUZIONE VALORE AGGIUNTO

I) AI DIPENDENTI	
a) Salari e stipendi	€ 14.563,11
b) Oneri sociali	€ 2.509,28
c) Trattamento di Fine Rapporto	€ 1.109,76
TOTALE V. A. AI DIPENDENTI	€ 18.182,15

78,84%

II) AD ALTRI ENTI NON-PROFIT		
a) Fondi mutualistici per lo sviluppo e la promozione della cooperazione	€	146,37
TOTALE V. A. AD ALTRI ENTI NON-PROFIT	€	146,37

0,63%

V) ALL'ENTE PUBBLICO		
a) Tasse e imposte (al netto degli oneri sociali)		
b) Altri oneri	€	-
TOTALE V. A. ALL'ENTE PUBBLICO	€	-

VII) ALL'IMPRESA		
a) Riserva legale	€	1.463,66
b) Riserva indivisibile	€	3.268,83
TOTALE V. A. ALL'IMPRESA	€	4.732,49

20,52%

4) TOTALE RICCHEZZA DISTRIBUITA O TRATTENUTA (I+II+III+IV+V+VI+VII)	€	23.061,01
--	----------	------------------

SALDO DEL VALORE AGGIUNTO

5) DIFFERENZA RICCHEZZA PRODOTTA E DISTRIBUITA (3-4)	-	6.089,89
---	----------	-----------------

6) PRELIEVO DALLA COMUNITÀ

a) Contributi pubblici in conto esercizio		6.089,89
b) Contributi pubblici in conto capitale		
c) Contributi privati in conto esercizio		
d) Contributi privati in conto capitale		
TOTALE PRELIEVO DALLA COMUNITÀ		6.089,89

7) SALDO FINALE (5+6)	-	-
------------------------------	----------	----------